

Svar på interpellation om arbetsplatser i Solna

Tack för interpellationen.

Solna ska vara en attraktiv, sammanhållen och levande stad med en blandning av bostäder, arbetsplatser och service. Stora delar av Solnas bostads- och arbetsplatsområden är uppförda under perioden 1940 fram till 1990-talen och därefter har utbyggnaden av helt nya och moderna bebyggelseområden pågått.

Enligt stadens förslag till översiktsplan ska efterfrågan på att leva, bo och verka i Solna mötas med ett brett utbud av bostäder, arbetsplatser och service, samt utvecklas som en del i den växande Stockholmsregionen. Det finns en stor efterfrågan på etablering i Solna från företag inom kunskaps- och tjänsteintensiva verksamheter. Enligt översiktsplanen ska staden fortsätta att planera för etableringen av sådana verksamheter. Goda förutsättningar finns i hela staden, särskilt i Nya Ulriksdal, Solna Business Park, Solna strand och i delar av Huvudsta. Det finns dock ingen exakt siffra för antal arbetsplatser som staden arbetar efter.

Solnas placering i regionen gör staden attraktiv både när det gäller att bo och verka här, inte minst eftersom det är lätt att ta sig både hit och härifrån. I närheten av de stora trafiklederna och spårområdena är det oftast inte tillåtet att bygga bostäder medan kontor är möjligt att uppföra vilket jag anser är ett bra sätt att använda marken på. Kontorshusen fungerar ofta som bullerskydd för övrig bebyggelse vilket innebär att etableringen av arbetsplatser därmed kan vara en förutsättning för att möjliggöra bostadsbebyggelse. Översiktsplanen pekar ut Frösunda och Nya Ulriksdal som exempel där stadsdelarna ligger mellan europaväg och järnväg. Arbetsplatsområdena som Solna Business Park, Solna strand och Hagalund är också exempel på välutnyttjad gammal industrimark. De mervärden som skapats där är bra exempel på hur etablering av företag gett Solna mycket positivt i form av kommunikationer och arbetsplatser.

1998 antog kommunfullmäktige enhälligt ett program för samarbete mellan näringslivet och Solna stad ”Solna – företagsvänligast i Sverige”. Idén var att Solna skulle ha många nystartade företag med varierande verksamheter och att stadens näringslivsarbete som övergripande mål skulle vara att hjälpa arbetslösa solnabor till egen försörjning. Resultatet genom åren har varit mycket positivt. Allt fler företag har efter etablering valt att stanna i Solna när de börjat växa. Kluster med företag har vuxit fram och i dag bedriver staden tillsammans med näringslivet ett aktivt arbetsmarkandsarbete som inom ramen för Solnamodellen har hjälpt och fortsätter hjälpa solnabor till egen försörjning. Det har inneburit såväl historiskt låg arbetslöshet som ökade skatteintäkter till Solna.

För att få en sammanhållen och levande stad krävs både natt- och dagbefolkning. Med en stor dagbefolkning finns förutsättningar för kommersiell service som t.ex. handel och restauranger. Etableringar som utan dagbefolkningen inte skulle ha haft en tillräckligt stor marknad. Som översiktsplanen lyfter fram är det exempelvis önskvärt med etablering av arbetsplatser i Hagalund, Bergshamra, Bagartorp och Huvudsta just för att åstadkomma den levande stadsmiljö som många solnabor efterfrågar.

Som nämns ovan möjliggör ett aktivt lokalt näringsliv att solnabor lättare kan etablera sig på arbetsmarknaden. Att solnaborna har ett eget arbete är en viktig del för att nå målet om att staden ska vara attraktiv och trygg att leva och verka i.

Ur ett regionalt perspektiv är Solna också en betydelsefull företagsplats. Staden har 8 000 företag och drygt 74 000 arbetsplatser. Den kunskapsintensiva inriktningen på näringslivet gör, tillsammans med närvaron av ledande akademiska verksamheter som KI och KS, att Solna även spelar en roll för regionens innovations- och förnyelseförmåga. Det finns en stor koncentration av forskning och företagande inom Life Science, som gör Solna till del av Europas främsta Life Science-kluster. I direkt anslutning till akademierna skapas förutsättningar för små innovativa företag att växa fram. Detta är sammantaget något som vi ska värna och vara stolta över.

Svar på frågorna

1. Finns det någon plan eller strategi för antalet arbetsplatser i kommunen?

Se texten ovan. Stadens övergripande mål definieras i översiktsplanen. Exakt plan som anger antal arbetsplatser finns ej. Att Solna har många arbetsplatser innebär däremot flera fördelar.

2. Anser man att många arbetsplatser är odelat positivt?

Ovan beskrivs arbetsplatser i ett bredare sammanhang som förklarar de mervärden som skapas genom dem. Mot den bakgrunden är många arbetsplatser positivt.

2016-01-11

Pehr Granfalk (M)

Kommunstyrelsens ordförande